|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nombre**: Kevin López López | | **Matrícula**: 2979964 |
| **Nombre del curso:** [Administración de proyecto de software](https://cursos.tecmilenio.mx/courses/131669). | **Nombre del profesor**: [Luis Rodrigo Guillén Medina](https://cursos.tecmilenio.mx/courses/131669/users/250490) | |
| **Módulo**: 2 | **Actividad**: Evidencia final. | |
| **Fecha**: 20/02/2023 | | |
| **Bibliografía**: [CEL.LTTI1818EL.101.202311-Administración de proyecto de software (tecmilenio.mx)](https://cursos.tecmilenio.mx/courses/131669) | | |

# PROJECT CHARTER

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Información general del Proyecto | | |
| Nombre del Proyecto: | Planificacion de recursos empresariales por medio de software APP. | |
| Impacto del Proyecto: | Ayudar agilizar y administrar el proceso empresarial. | |
| **Generalidades del Proyecto.** | | |
| Descripcion del Proyecto: | El proyecto consta de desarrollar una Aplicación movil, capaz de realizar diferentes funcionalidades que se requieren en la empresa ya que busca facilitar el control de datos y bajas laborales de empleados, desde el area de recusos humanos, al igual que pago de nominas y servicios como lo es la solicitud de vacaciones, con tal accion se logra una mejor gestion **de dicha area empresa.**  Este desarollo se tiene contemplado para el 07 de febrero de 2023 hasta el 12 de abril del mismo año en la empresa MegaActividades S.A. de C.V. | |
| Definición del proyecto:  (Caso de negocio) | El presente proyecto comprendera de la ejecucion de estos pasos:   * Tener listado de todos los empleados de la empresa * Permitir al personal de recursos humanos editar los datos de un empleado. * Permitir al personal de recursos humanos dar de baja a un empleado. Se necesita capturar el motivo y fecha de baja. * Permitir al empleado solicitar días de vacaciones, el personal de recursos humanos aprobara dicha solicitud. * El sistema debe permitir al empleado verificar la solicitud y el estado de sus días de vacaciones, así como de sus permisos de ausencia. * El empleado podrá modificar su información personal, con excepción de su nombre y fecha de nacimiento. El personal de recursos humanos deberá aprobar los cambios al perfil del empleado. * El sistema debe tener la capacidad de calcular y ejecutar el proceso de nómina de la empresa. | |
| **Finalidad del proyecto** | | |
| Gestionar las actividades de recursos humanos, area financiera y sevicios a empleados de la empresa MegaActividades S.A. de C.V. | | |
| Equipo del proyecto | | |
|  | Nombre: | Rol / Responsabilidad |
| Líder de Proyecto: | Kevin lópez lópez. | * Definir la estrategia de desarrollo del software y gestionar aprobacion del cliente. * Presentar solicitud de cambio cuando se hagan modificaciones en el cronograma por requerimientos nuevos. * Se pertmite hacer ajustes en el personal para integrar al proyecto. * Reportar avance del cliente con autorizacion de MegaActividades S.A. de C.V. * En caso de sobrepasar presupuesto tendra que autorizar el cliente para asignacion de la caja de ahorro de la empresa. |
| Reporta a: | RRHH |
| Objetivos del proyecto | | |
| **Concepto** | **Criterio de exito**. | |
| **Alcance** | * Gestionar de manera eficaz las solicitudes y bajas de la empresa por parte de RRHH. * Tener un software amigable para hacer tramites requeridos por los empleados de sus prestaciones. * Capacidad de solucionar el proceso de nomina de la empresa atraves del area finaciera. | |
| **Tiempo** | * Concluir el proyecto en el plazo establecido de 3 meses por parte del lider de proyecto * Metas internas del lider.  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **No** | **Hito** | **Fecha** | | | 1 | Diseño. | 07/02/2023 | 14/02/223 | | 2 | Implementacion y pruebas. | 21/02/2023 | 21/02/2023 | | 3 | Entregar a cliente. | 14/03/2023 | 28/03/223 | | 4 | Actualizacion de mejoras. | 04/04/2023 | 18/04/223 | | |
| **Costo** | * Cumplir con el presupuesto asignado      |  |  | | --- | --- | | Concepto | Monto | | Costo directos | $ 50,000. | | Costo Indirectos | $ 10,000. | | Reserva | $ 10,000. | | Total | $70,000. MXN | | |
| Requerimientos funcionales | | | |
| * El sistema es capaz de registrar nombres de los empleados de la empresa * El sistema permite la edicion de datos personales de los empleados que se encuentran activamenta laborando. * RRHH puede dar de baja a personal que ya no se encuentra laborando en la empresa. * El empleado puede solicitar sus prestaciones ( vacaciones) * El sistema permite verificar estado de solicitudes en cuanto a sus prestaciones. * El usuario trabajador puede modificar su perfil en el sistema. * Calcular y ejecutar estado de nomina de la empresa como lo es, la cuenta origen, la cuenta destino, el monto y el concepto. | | | |
| **Requerimientos no funcionales** | | | |
| |  |  | | --- | --- | | **Requerimientos no funcionales** | **Clasificasion / categoria** | | * Demora en la aplicacion al iniciarse. | Desempeño. | | * loguear para dar de baja a personal. | Seguridad. | | * Datos incorrectos, no permite entrar al sistema y solicitud de vacaciones. | Seguridad. | | * El sistema no confirma modificación, verificar conexión. | Desempeño. | | * Si no llegan notificaciones del sistema, puede ser problema de teléfono móvil. | Desempeño. | | | | |

# REQUERIMENTOS

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Numero de requisito** | 1 | | | **Nombre** | Registro de empleados. |
| **Autor** | Sistema. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | El sistema es capaz de registrar nombres de los empleados de la empresa | | | **Descripcion:**  Permitir registrar a todos los empleados. | |
| **Actores:**  Aplicación. | |
| **Precondiciones:**  El sistema debe haber dado de alta a los empleados. | |
| **Descripcion** | El sistema debe tener la capacidad de leer a todos los empleados. | | | **Flujo normal:**   * El Actor registra, por nombre, apellido, numero de empleado. * El sistema reconoce a empleado. * El sistema registra a empleado. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * Datos incorrectos, no permite entrar a sistema. * Si no dio de alta en el sistema el empleado no podrá acceder aplicación. | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Numero de requisito** | 2 | | | **Nombre** | Edición de datos. |
| **Autor** | Sistema |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | El sistema permite la edicion de datos personales de los empleados que se encuentran activamenta laborando. | | | **Descripcion:**  RRHH puede hacer edición de datos cuando se requiera. | |
| **Actores:**  Usuario. | |
| **Precondiciones:**  Registros existentes de los empleados. | |
| **Descripcion** | EL departamento de recursos humanos tiene el único acceso para que pueda editar los datos completos de los empleados. | | | **Flujo normal:**   * El actor modifica datos del empleado. * El actor acepta modificación en la caja de texto. * El sistema confirma la modificación. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * El sistema no confirma modificación, verificar conexión. | |

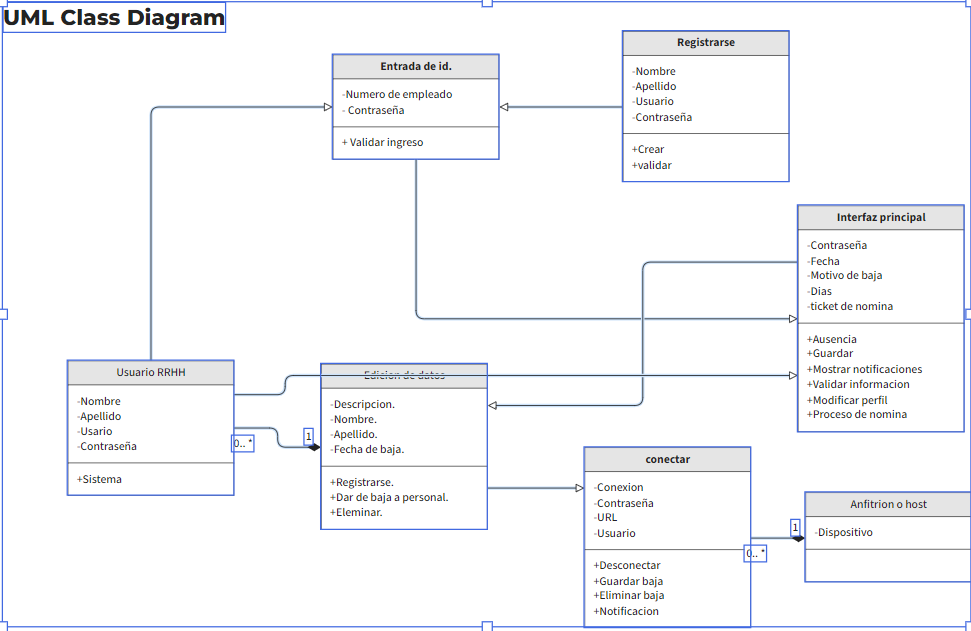
|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Usu** | 3 | | | **Nombre** | Baja de personal. |
| **Autor** | Usuario. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | Dar de baja a personal que ya no se encuentra laborando en la empresa. | | | **Descripcion:**  Baja de personal, motivo y fecha. | |
| **Actores:**  Usuario RRHH | |
| **Precondiciones:**  Entrar al sistema y buscar a empleado. | |
| **Descripcion** | Recursos humanos, pude dar de baja a personal que ya no labora en empresa tomando como referencia el motivo y la fecha. | | | **Flujo normal:**   * Actor se loguea con nombre número de empleado y se busca al empleado. * Actor escribe motivo de baja. * Sistema arroja fecha de baja. * Actor confirma la fecha. * Sistema, guarda la baja. * Actor da aceptar baja. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * Sistema lanza advertencia de baja de personal. * Loguear para dar de baja a personal. | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Usu** | 4 | | | **Nombre** | Vacaciones. |
| **Autor** | Usuario. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | El empleado puede solicitar sus prestaciones ( vacaciones) | | | **Descripcion:**  Solicitud de vacaciones. | |
| **Actores:**  usuario | |
| **Precondiciones:**  Loguear en aplicación. | |
| **Descripcion** | Todo empleado tiene la libertad de solicitar sus vacaciones por medio de la aplicación esto de manera eficaz. | | | **Flujo normal:**   * Actor se loguea y busca sección de vacaciones. * Sistema arroja cuadro de texto con información de días de vacaciones. * Actor confirma los días a convenir. * Sistema, guarda la opción elegida. * Actor deberá esperar confirmación de días | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * Datos incorrectos, no permite solicitud de vacaciones. * No arroja información, posible aplicación desactualizada. | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Usu** | 5 | | | **Nombre** | Seguimiento. |
| **Autor** | Usuario. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | El sistema permite verificar estado de solicitudes en cuanto a sus prestaciones. | | | **Descripcion:**  Verificación a solicitudes. | |
| **Actores:**  usuario | |
| **Precondiciones:**  Loguear en aplicación. | |
| **Descripcion** | El empleado será notificado por medio de la aplicación, cuando le llegue respuesta de su trámite ya que este debe ser previamente autorizado por su supervisor. | | | **Flujo normal:**   * Sistema muestra notificaciones de respuesta solicitada. * Sistema manda información después de 24 horas. * El actor abre notificación entrando al sistema para verificar su solicitud. * El actor confirma solicitud. * El actor cierra de notificación. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * Cancelar pedido de vacaciones se necesita crear token y motivo de cancelación. * Si no llegan notificaciones del sistema, puede ser problema de teléfono móvil. | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Usu** | 6 | | | **Nombre** | Editar perfil |
| **Autor** | Usuario. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | Los empleados pueden modificar su perfil en el sistema. | | | **Descripcion:**  Editar perfil en aplicación. | |
| **Actores:**  usuario | |
| **Precondiciones:**  Loguear en aplicación. | |
| **Descripcion** | El empleado puede modificar su informacion personal como lo es direccion de su vivienda, poner avatar en su perfil de la aplicacion y los hoobies que le gustan. | | | **Flujo normal:**   * El actor se loguea. * EL actor se dirige a editar perfil. * EL sistema muestra opciones de edición. * El actor edita foto de perfil y domicilio. * EL sistema muestra caja de texto con aceptar * El actor acepta * El sistema guarda cambios. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * El actor no puede modificar nombre ni fecha de nacimiento. | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Usu** | 7 | | | **Nombre** | Nomina. |
| **Autor** | Usuario. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | Calcular y ejecutar estado de nomina de la empresa como lo es, la cuenta origen, la cuenta destino, el monto y el concepto. | | | **Descripcion:**  El sistema debe contar con capacidad de calcular y ejecutar nómina. | |
| **Actores:**  Aplicación. | |
| **Precondiciones:**  Saber datos salariales. | |
| **Descripcion** | El sistema debera procesar de manera eficaz el procesos de pago de nomina de los empleados y enlazarnos con la financiera bancoNEXT, esto con el fin de que no se guarde informacion de datos de los empleados. | | | **Flujo normal:**   * El sistema deberá verificar cuantos empleados se tienen registrados. * El sistema verifica salario de cada uno de ellos. * El actor pasa información salarial a banco. * El sistema desglosa un enlace directo con la API del banco para enlazarnos a su página web o aplicación. * El actor con la información dada se dispone de la nómina del empleado. * EL sistema arroja caja de texto con recibo de nómina. * El actor puede saber cuánto le depositaron de su trabajo. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * Sistema no manda monto de salario a tiempo posiblemente por conexión. * Sistema no muestra cuenta de origen y concepto posiblemente por no tener registrados todos los datos. | |



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Artefactos.** | **Producto backlog**  **Requerimientos, mejoras y necesidades de nuestros clientes** | **Prioridad** |
| El sistema es capaz de registrar nombres de los empleados de la empresa. | 1 |
| RRHH puede dar de baja a personal que ya no se encuentra laborando en la empresa. | 2 |
| El sistema permite la edicion de datos personales de los empleados que se encuentran activamenta laborando. | 3 |
| El empleado puede solicitar sus prestaciones ( vacaciones) | 4 |
| El sistema permite verificar estado de solicitudes en cuanto a sus prestaciones. | 5 |
| El usuario trabajador puede modificar su perfil en el sistema. | 6 |
| El sistema calcula y ejecutar estado de nómina de la empresa como lo es, la cuenta origen, la cuenta destino, el monto y el concepto. | 7 |
| **Sprint backlog.**  **actividades:** | |
| Como administrador necesito agregar el preregistro de todos los empleados en el sistema indicando el nombre, apellido paterno, apellido materno, No empleado. | 1.1 |
| Como administrador puedo modificar a los empleados para borrar su registro del sistema. | 2.1 |
| Como administrador puedo modificar los datos personales de los empleados cuando la empresa lo requiera. | 3.1 |
| Como administrador el cliente quiere un ingreso rápido y fácil en la aplicación para poder solicitar las prestaciones, como lo son las vacaciones. | 4.1 |
| El cliente quiere que las solicitudes sean notificadas por la aplicación en cuando hayan sido validadas. | 5.1 |
| El cliente requiere cambiar información domiciliaria o foto de perfil, quiere que la interfaz sea amigable. | 6.1 |
| Como administrador la aplicación me ayuda a calcular el estado de nómina de los empleados al igual que hacerles llegar su ticket y sus estados de cuenta | 7.1 |
| Aplicación se entrega a cliente. | 8.1 |
| **Eventos** | **Sprint planning.**  **Objetivos** | |
| El objetivo es desarrollar una aplicación móvil para agilizar la administración y los servicios de la empresa. | |
| **Daily scrum.** | |
| ¿Que hice ayer?  El administrador Investigo como puede ingresar acomodar e ingresar los datos de empleados de una forma más rápida con ayuda de Excel.  ¿Qué voy a hacer hoy?  Se empieza a indicar los responsables de cada historia 19 de febrero de 2023.  ¿Qué impedimentos tengo actualmente?  Tuve que investigar un poco mas sobre scrum porque no me quedaban claros algunos puntos. | |
| **Sprint review.** | |
| El desarrollo de la aplicación fue satisfactorio ya que se cumplen con los requerimientos que se buscaban al momento de crearla, ya que, el programa ayuda agilizar la función de los datos de los empleados, las nóminas y los servicios en la empresa Mega Actividades S.A. de C.V. | |
| **Sprint retroespective.** | |
| Se podría implementar nuevas funciones en la aplicación como lo es la solicitud de prima vacacional, solicitar PTU, que recursos humanos pueda brindar entrevistas de trabajo al descargar la aplicación, etc.  Nuestro proyecto muestra que se logró, lo que se quería obtener, podríamos decir que nuestro proyecto fue desarrollado en tiempo y forma.  Lo que se hizo mal fueron algunos datos al compilarlos en el desarrollo del proyecto, pero nada que afecte a su funcionamiento. | |
| **Roles** | **Product owner.** | |
| Ricardo lopez: Es el líder de proyecto y lidera al equipo de trabajo el acepto el programa desarrollado ya que cumplió y funciono de manera adecuada para las necesidades del cliente. | |
| **Scrum máster.** | |
| Kevin lopez: Es el encargado de desarrollar el proyecto el cual consta de una aplicación móvil con las opciones requeridas a través de compilación de java.  También soluciono los problemas presentados en el proyecto y facilito su desarrollo. | |
| **Otros:** | **Development work.** | |
| Las tareas se ejecutaron en un tiempo de 1 semana para poder realizar las fases del proyecto requeridas por el producto owner. | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Identificador id de la historia** | **Enunciado de la historia** | **Responsable** | **Estado** | **Horas.** | **Definición de terminado** | **Dependencia** |
| Cc-1.1 | Como administrador necesito agregar el preregistro de todos los empleados en el sistema indicando el nombre, apellido paterno, apellido materno, No empleado. | RRHH/kevin | Activo | 36 | Se creo la base de datos de los empleados. | Se debió haber dado de alta a los empleados para que se pueden registrar en la aplicación. |
| CC-2.1 | Como administrador puedo modificar a los empleados para borrar su registro del sistema. | RRHH/ | Activo | 5 | Se diseño la interfaz de la aplicación donde pueden borrar registros del sistema. | El administrador debe estar logueado en la aplicación para que pueda dar de baja a los empleados. |
| CC-3.1 | Como administrador puedo modificar los datos personales de los empleados cuando la empresa lo requiera. | RRHH | Activo | 5 | Se diseño cuadros de texto con la opción de modificar datos. | El sistema muestra opciones para poder modificar los datos como lo son área de trabajo, No de empleado, etc. |
| CC-4.1 | Como cliente quiero un ingreso rápido y fácil en la aplicación para poder solicitar mis prestaciones, como lo son las vacaciones. | Empleado | Activo | 1 | Se compilaron variables para implementar opción de solicitudes. | El sistema muestra de manera adecuada las solicitudes. |
| CC-5.1 | Como cliente quiero que mis solicitudes sean notificadas por la aplicación en cuando hayan sido validadas. | Empleado | Activo | 24 | Se crearon las variables **constructor notification, para hacerles llegar su respuesta, después de haber sido validada.** | Usuario debe dar de alta solicitud en la aplicación para que le llegue una notificación, en un tiempo estimado de 24 horas. |
| CC-6.1 | Como cliente cuando requiera cambiar mi información domiciliaria o mi foto de perfil quiero que la interfaz sea amigable. | Empleado | Activo | 1 | El diseño de la interfaz permite modificar perfil y datos. | El usuario logueado en la aplicación puede realizar modificaciones a su perfil y modificar domicilio. |
| CC-7.1 | Como administrador la aplicación me ayuda a calcular el estado de nomina de los empleados al igual que hacerles llegar su ticket y sus estados de cuenta. | RRHH | Activo | 15 | La interfaz de la aplicación permite descargar ticket y estados de cuenta. | El usuario logueado estando en la aplicación para visualizar ticket y estado de nómina. |

